ANTONIETTA
CRISUCCI
Data firma da PC:
2025-04-07 09:46:05 (UTC)
Data scadenza certificato:
2026-09-27 00:00:00 (UTC)
Nazione: IT
Organizzazione CA:
InfoCert S.p.A.
"Halley Informatica" SRL

COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI

Provincia di Teramo

SETTORE III

SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTARI

DETERMINAZIONE N. 62 del 03-04-2025

Registro generale n. 194

Oggetto: ***Bando di concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 posto di operatore esperto servizio immissione dati, con inquadramento nell'Area degli Operatori Esperti CCNL Funzioni locali 2019-2021, da assegnare presso il Settore II LL.PP. Indizione procedura e approvazione schema bando***

IL DIRIGENTE

Visti:

- Il Decreto Legislativo 18/08/2000 n.267 recante “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti locali” e successive modificazioni, in particolare gli artt. 107 e 109 relativi alle funzioni, compiti e responsabilità della dirigenza delle figure professionali equiparate;
- Il Decreto Legislativo n. 118/2011 e s.m.i. “Disposizione in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n.42”;
- Il decreto Legislativo del 10 agosto 2014 n. 126 “Disposizioni integrative e correttive del Decreto Legislativo n. 118/2011;
- Il Decreto del Ministero dell’economia e delle finanze 25 luglio 2023 Aggiornamento degli allegati al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 188, recante: «Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42»

Visto il decreto del Sindaco n. 14 del 16.2.2022 di nomina del Dirigente del Settore III – Servizi Finanziari e Tributari;

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 del 27 09.2024 è stato approvato il “Documento unico di programmazione (DUP) periodo 2025 – 2027”;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 58 del 27.12.2024 è stata approvata la “Nota di aggiornamento al Documento Unico Di Programmazione (Dup) -Periodo 2025-2027 (Art. 170, Comma 1, D.Lgs. N. 267/2000).

- con Delibera di Consiglio Comunale n. 2 del 9.01.2025, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 21.01.2025 è stato approvato il piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2025/2027;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 20/03/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027 ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 (PIAO);

Vista e richiamata la seguente normativa:

- il D.L. n. 80 del 9 giugno 2021 convertito, con modificazioni, dalla legge n. 113 del 6 agosto 2021, recante "*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*";
- il D.L. n. 36 del 30 aprile 2022 convertito nella L. n. 79 del 29 giugno 2022 recante "*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*" e in particolare, l'articolo 2 del citato decreto-legge, che disciplina la "*Piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle pubbliche amministrazioni*";
- il D.L. n. 44 del 22 aprile 2023, c.d. Decreto Rafforzamento PA", convertito nella L. n.74 del 21 giugno 2023, recante "*Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacita' amministrativa delle amministrazioni pubbliche"*;
- il D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023, recante modifiche al D.P.R. n. 487/1994 recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi;
- l'articolo 35 del D.lgs n. 165 del 2001 rubricato "*Reclutamento del personale*";
- l'articolo 35-*ter* del D.lgs n. 165 del 2001 in materia di "*Portale unico del reclutamento*", così come introdotto dall'articolo 2 del citato decreto-legge n. 36 del 30 aprile 2022, che al comma 4 prevede che il Portale è esteso a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale. Le modalità di utilizzo da parte di Regioni ed enti locali sono definite, entro il 31 ottobre 2022, con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, adottato previa intesa in Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281;
- l'art. 35-*ter*, comma 2-*bis*, del citato D.lgs n. 165 del 2001, il quale stabilisce che, a decorrere dal 14 luglio 2023, la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale INPA esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;
- l'articolo 35-*quater*, comma 3-*bis* del citato D.lgs n. 165 del 2001 (inserito con modificazioni apportate in sede di conversione al decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44 nella L. 74 del 21 giugno 2023) il quale dispone che, "*fino al 31 dicembre 2026, in deroga al comma 1, lettera a), i bandi di concorso per i profili non apicali possono prevedere lo svolgimento della sola prova scritta*";
- il Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione del 28 settembre 2022, in virtù del quale, secondo le modalità ivi definite, gli enti locali ricorrono all'utilizzo del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, di seguito "Portale", disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it, sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del

Consiglio dei ministri che ne cura la gestione;

- Il Decreto legge del 14 marzo 2025, n. 25 rubricato “Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni”.

Visti inoltre:

- l’art. 31-bis del D.L. n. 152/2021, convertito con modificazioni in legge n. 233 del 29 dicembre 2021, che ha ampliato i vincoli finanziari al lavoro flessibile per consentire ai Comuni assunzioni a tempo determinato a valere su proprie risorse di bilancio;
- l’art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall’art. 9 del D.Lgs. n. 75/2017, “le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35”.

Dato atto che:

- nella richiamata deliberazione n. 80 del 20.03.2025 di approvazione del PIAO 2025/2027 l’organo esecutivo ha autorizzato, tra l’altro, l’assunzione di n. 1 unità di personale appartenente all'Area degli Operatori esperti con profilo professionale di “**operatore esperto servizi immissione dati**, con rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno da assegnare al settore II LLPP per la durata di anni 3 (tre);
- il Comune non dispone di graduatorie di merito vigenti per le suddette figure professionali, e pertanto procede alla indizione della presente procedura concorsuale;

Ritenuto di dover dare attuazione alla Deliberazione della G.C. 80 del 20.03.2025 e, pertanto, indire la selezione pubblica, tramite procedura concorsuale, per l’assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 Operatore esperto servizi immissione dati inquadrato nell’Area degli Operatori esperti – CCNL 2019/2021 ed approvare l’allegato schema di bando di concorso, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Visti:

- gli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. 66/2010 che disciplinano l’istituto della riserva dei posti nelle assunzioni in favore dei militari volontari congedati, disponendo che le riserve dei posti si applicano a tutti i bandi di concorso e provvedimenti che prevedono assunzioni di personale non dirigente, prevedendo in particolare la quota di riserva del 30% per le Pubbliche Amministrazioni in generale e del 20% per i bandi di assunzione nella polizia municipale e provincia;
- l’art. 18 comma 4 del D.Lgs. n. 40 del 6 marzo 2017 così come modificato dal D.L. n. 25/2025 il quale dispone quanto segue: “A favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale ((ovvero il servizio civile nazionale di cui alla legge 6 marzo 2001, n. 64)) senza demerito è riservata una quota pari al 15 per cento dei posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigenziale indetti dalle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dalle aziende speciali e dagli enti di cui al testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui

al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267…."

Rilevato che:

- ai sensi della deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 20.03.2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 ai sensi dell'art.6 del D.L. n. 80/2021 convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021, la cui sezione 2 denominata "Valore pubblico, performance e anticorruzione" nella sottosezione 2.3 contiene il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della Trasparenza, e che in base a detta pianificazione, il presente procedimento ed il relativo provvedimento finale, identificato con codice di processo P163 "RECLUTAMENTO DI PERSONALE", con riferimento all'Area funzionale di appartenenza,individuata secondo la Classificazione ANAC in Area A "Acquisizione e gestione del personale", sono pesati a rischio ALTO;
- per i processi pesati a rischio critico sono previste le seguenti misure specifiche per contrastare possibili eventi corruttivi quali:

• verifica requisiti per il riconoscimento delle varie indennità previste dal contratto decentrato integrativo;

- trovano comunque applicazione le misure di prevenzione del rischio generali ovvero:

• Pubblicazione dati su amministrazione trasparente;
• Rispetto delle Direttive interne del RPC;
• Verifica negativa, nei confronti del responsabile del procedimento e del soggetto tenuto ad adottare il provvedimento finale,l'osservanza dei doveri di astensione, in conformità a quanto previsto dagli artt. 4, 5, 6, 7 e 8 del Codice di comportamento dell'Ente adottato con deliberazione GC n. _352_del _18.12.2020_ e aggiornato con deliberazione di GC n. _435_ del_17.12.2024;

Dato atto che, ai sensi dell'Art. 13 del Reg. (UE) 2016/679, Regolamento Generale Protezione Dati:

• i dati personali sono trattati per finalità di svolgimento e gestione della procedura e connessi adempimenti;

• il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Roseto degli Abruzzi;

• il responsabile del trattamento dei dati è il dirigente del Settore di riferimento, ossia la sottoscritta Dr.ssa Antonietta Crisucci;
• il Responsabile della protezione dei dati (RPD-DPO) del Comune di Roseto Degli Abruzzi ai fini della privacy è il DPO La Società FORMANAGEMENT Srl –Sede legale Via Bari n.33 Ladispoli 00055 RM – P.I. 06115721000, ai sensi dall'articolo 28, comma 3 del GDPR;

Attestato che la sottoscritta non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell'art. 6 *bis* della L. 241/1990;

Valutato positivamente il presente provvedimento, sotto il profilo della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, c. 1 del TUEL 18.08.2000 n. 267 e del vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli;

Dato atto che il visto di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.lgs 267/2000 e

successive modificazioni ed integrazioni, costituisce accertamento della copertura finanziaria;

Accertato che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del D.Lgs. 267/200;

Visti lo Statuto comunale vigente ed il Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi, in quanto applicabile;
Reso noto che il Responsabile del procedimento è la Funzionaria contabile del Servizio personale Katia Verdecchia;

Per i motivi di cui in narrativa,

DETERMINA

le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, anche ai fini del soddisfacimento dell'onere motivazionale di cui all'art. 3 L. 241/1990;

1. **di indire** il concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 **operatore esperto servizi immissione dati**, appartenente all'Area degli Operatori esperti - CCNL Funzioni locali triennio 2019-2021 da assegnare al **Settore II LLPP per la durata di anni 3** (tre);

2. **di approvare** l'allegato schema di bando di concorso e di disporne la pubblicazione sul portale INPA.GOV.IT nonché sul sito istituzionale dell'ente, all'albo pretorio *online* e nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione dedicata;
3. **di dare atto** che:
- ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs. 66/2010, per quanto esplicitato in premessa, il posto messo a concorso è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA ;
- ai sensi dell'art. 4 comma 4 del D.L. n. 25 del 14 marzo 2025 il posto messo a concorso è riservato prioritariamente a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale ovvero il servizio civile nazionale di cui alla legge 6 marzo 2001, n. 64, senza demerito;
4. **di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000;
5. **di pubblicare** la presente determinazione sull'Albo pretorio e nell'apposita sezione di Amministrazione trasparente.

IL DIRIGENTE III SETTORE
D.ssa Antonietta Crisucci